

## **Grupa stanowisk badawczych:**

### **I. Profesor**

Na stanowisku profesora w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz wybitne osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w strategiczny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. najwyższej punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych najwyższej punktowane artykuły w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych,
2. w przypadku nauk humanistycznych i prawnych wybitne monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki
3. kierowanie międzynarodowymi projektami lub pełnienie roli kierownika zadań realizowanych w Uczelni w projektach międzynarodowych uzyskanych w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy lub uzyskiwanie nagród o kluczowym znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną
4. kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną, o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin naukowych lub artystycznych
5. wybitne osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów
6. wybitne osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

### **II. Profesor uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. najwyższej punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych najwyższej punktowane artykuły w czasopiśmie o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub międzynarodowa działalność artystyczna o największym znaczeniu dla rozwoju dyscyplin artystycznych,
2. w przypadku nauk humanistycznych i prawnych monografie wnoszące istotny wkład w rozwój światowej nauki

3. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub uzyskiwanie nagród o znaczeniu międzynarodowym za wybitną działalność artystyczną
4. kierowanie międzynarodowymi lub międzyuczelnianymi zespołami badawczymi lub kierowanie międzynarodową lub międzyuczelnianą działalnością artystyczną
5. znaczące osiągnięcia w kształceniu kadry badawczej i badawczo-dydaktycznej lub artystycznej, lub w kształceniu doktorantów
6. znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

### **III. Adiunkt**

Na stanowisku adiunkta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne, wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o wybitnym znaczeniu międzynarodowym
2. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym.
4. organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczej Uczelni.

### **IV. Asystent**

Na stanowisku asystenta w grupie stanowisk badawczych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędnym oraz kompetencje naukowe lub artystyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika.

## **Grupa stanowisk badawczo-dydaktycznych:**

### **I. Profesor**

Na stanowisku profesora w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz wybitne osiągnięcia naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej

lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika lub na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:

1. wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o zasięgu międzynarodowym
2. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym.
4. organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej
5. wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych lub posiadanie znaczących kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika lub dla polityki dydaktycznej Uczelni oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej Uczelni.

## **II. Profesor uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne, w istotny sposób wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika lub na rozwój dydaktycznej szkoły wyższej, czyli:

1. wysoko punktowane artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub w przypadku nauk humanistycznych i prawnych wysoko punktowane artykuły w czasopismach o zasięgu ogólnopolskim, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki, lub działalność artystyczna o zasięgu międzynarodowym
2. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań naukowych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy, lub uzyskiwanie stypendiów artystycznych lub znaczącej nagrody za wybitną działalność artystyczną
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny i o znacznym wpływie społecznym.
4. organizacja lub udział w różnych formach naukowej współpracy międzynarodowej
5. wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych lub posiadanie znaczących kompetencji dydaktycznych mających istotne znaczenie dla dyscypliny naukowej reprezentowanej przez pracownika lub dla polityki dydaktycznej Uczelni oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej Uczelni.

### **III. Adiunkt**

Na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia naukowe lub artystyczne wpływające na rozwój dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika, czyli:

1. artykuły naukowe o zasięgu międzynarodowym, znajdujące się w bazach parametrycznych uznanych przez ministerstwo właściwe ds. szkolnictwa wyższego i nauki lub w przypadku nauk humanistycznych albo prawnych artykuły naukowe znajdujące się w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym lub ogólnopolskim, lub działalność artystyczna o bardzo dużym znaczeniu krajowym lub o dużym znaczeniu międzynarodowym.
2. aplikowanie w roli kierownika w konkursach na prowadzenie działań naukowych lub artystycznych finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy,
3. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. współudział w organizacji konferencji i wydarzeń naukowych lub artystycznych ważnych dla rozwoju dyscypliny,
4. organizacja lub udział w różnych formach współpracy międzynarodowej
5. pozytywna ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych lub posiadanie kompetencji dydaktycznych mających znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój reprezentowanej dyscypliny naukowej i niezbędne do realizacji polityki badawczo-dydaktycznej Uczelni.

### **IV. Asystent**

Na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje naukowe lub artystyczne lub dydaktyczne mające znaczenie dla dyscypliny naukowej lub artystycznej reprezentowanej przez pracownika oraz dydaktyki szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

## **Grupa stanowisk dydaktycznych:**

### **I. Profesor**

Na stanowisku profesora w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe w istotny sposób wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:

1. osiągnięcia w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej uczelni wyższej, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika,
2. projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem,

3. znaczące publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej,
4. kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego,
5. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy,
6. wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych,
7. znaczące osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni,
8. znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów,
9. znaczące osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów,
10. ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w Uczelni i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej Uczelni.

## **II. Profesor uczelni**

Na stanowisku profesora uczelni w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz znaczące osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe w istotny sposób wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:

1. osiągnięcia w zakresie kształtowania polityki dydaktycznej uczelni wyższej, tj. autorstwo koncepcji rozwoju kierunku, związanego z dyscypliną naukową lub artystyczną reprezentowaną przez pracownika,
2. projektowanie kierunku studiów oraz kierowanie pracami nad jego utworzeniem,
3. znaczące publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej,
4. kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego,
5. kierowanie projektami uzyskanymi w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy,
6. wyróżniająca ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych,
7. znaczące osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub znaczące efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni,
8. znaczące osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów,
9. znaczące osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów,
10. ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na

rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w Uczelni i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej Uczelni.

### **III. Adiunkt**

Na stanowisku adiunkta w grupie stanowisk dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej stopień doktora oraz osiągnięcia dydaktyczne lub zawodowe wpływające na rozwój dydaktyczny szkoły wyższej, czyli:

1. kierowanie lub znaczący współudział w pracach nad utworzeniem kierunku studiów lub specjalności,
2. publikacje dydaktyczne lub naukowe o rozpoznawalności ogólnopolskiej lub międzynarodowej,
3. kierowanie uruchomionymi studiami podyplomowymi lub innymi formami kształcenia ustawicznego lub aktywny udział w uruchamianiu studiów podyplomowych lub innych form kształcenia,
4. aplikowanie w roli kierownika lub członka zespołu w konkursach na prowadzenie działań dydaktycznych, finansowanych ze źródeł zewnętrznych w rozumieniu Ustawy,
5. osiągnięcia w zakresie umiędzynarodowienia studiów, tj. prowadzenie lub współprowadzenie wymiany międzynarodowej lub form podwójnego dyplomowania lub efekty współpracy z organizacjami międzynarodowymi, związanymi z kształceniem w Uczelni,
6. osiągnięcia w zakresie działalności organizacyjnej, tj. organizacja i prowadzenie promocji kierunku studiów,
7. wysoka ocena działalności dydaktycznej potwierdzona przez prodziekana właściwego ds. studenckich i dydaktycznych,
8. osiągnięcia w kształceniu i wychowywaniu studentów,
9. ukończone kursy i szkolenia, podnoszące kompetencje dydaktyczne.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może wyrazić zgodę na obniżenie wymagań, biorąc pod uwagę w szczególności kwalifikacje posiadane przez kandydata, mające wpływ na rozwój kierunku kształcenia prowadzonego w Uczelni i niezbędne do realizacji polityki dydaktycznej Uczelni.

### **IV. Asystent**

Na stanowisku asystenta w grupie pracowników dydaktycznych może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł magistra, magistra inżyniera albo równorzędny oraz kompetencje oraz kompetencje dydaktyczne lub zawodowe mające znaczenie w dydaktyce szkoły wyższej w zakresie kierunku, na którym pracownik będzie prowadził zajęcia.

Załącznik nr 7

**Grupa stanowisk dydaktycznych:**

**Lektor**

Na stanowisku lektora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny oraz odpowiednie kwalifikacje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjną przynależność danego stanowiska.

**Instruktor**

Na stanowisku instruktora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra, magistra inżyniera lub równorzędny oraz odpowiednie kwalifikacje zawodowe wymagane ze względu na charakter prowadzonych zajęć i organizacyjną przynależność danego stanowiska.